



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



ΟΜΙΛΙΑ

Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Γενικός Γραμματέας Νέας Γενιάς

Η παγκόσμια οικονομική κρίση έχει πλήξει τους νέους της χώρας μας, περισσότερο από κάθε άλλη ηλικιακή ομάδα. Η ανεργία των νέων κινείται στο επίπεδο του 60%, ενώ οι λίγοι τυχεροί που καταφέρνουν να βρουν δουλειά συχνά αντιμετωπίζουν την υποαπασχόληση και την ετεροαπασχόληση. Και αυτό συμβαίνει, παρά το γεγονός ότι η μεταξύ των ατόμων ηλικίας κάτω των 30 ετών, συναντάμε το πιο δυναμικό και το πιο κατηρτισμένο επιστημονικά και τεχνολογικά τμήμα της κοινωνίας μας.

Μια εξήγηση για αυτή την εξέλιξη είναι ότι έχει λάβει χώρα μια εκ βάθρων ανατροπή του παραγωγικού μοντέλου της Χώρας. Οι τομείς που μέχρι σήμερα κινούσαν την Οικονομία, όπως για παράδειγμα, η κατασκευαστική δραστηριότητα, το λιανικό εμπόριο, ο χώρος των μέσων μαζικής ενημέρωσης και της ψυχαγωγίας, έχουν υποστεί καθίζηση. Ομοίως, το Ελληνικό Δημόσιο έχει πάψει να είναι ο ιδανικός εργοδότης και έχει περιορίσει την προσφορά είτε μόνιμων θέσεων εργασίας, μέσω ΑΣΕΠ, είτε προσωρινών θέσεων, μέσω των συμβάσεων ορισμένου χρόνου και των stage.

Καθώς είναι μάταιο να προσπαθήσει η Ελλάδα να ανταγωνιστεί τις αναπτυσσόμενες οικονομίες, με το φθινό εργατικό δυναμικό τους, τους χαλαρότερους εργασιακούς και περιβαλλοντολογικούς κανονισμούς τους και την έμφαση στη χαμηλή τιμή των προϊόντων τους, καθίσταται μονόδρομος η δημιουργία ενός νέου παραγωγικού μοντέλου το οποίο θα βασίζεται στις ψηφιακές τεχνολογίες, στην καινοτομία και στα ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες. Στην προσπάθεια αυτή, οι νέοι της Ελλάδος, αποτελούν το κατάλληλο δυναμικό για να βασιστεί η ανάκαμψη της οικονομίας, δεδομένης της έμφυτης ικανότητας τους όχι μόνο να αποδέχονται και να καταναλώνουν τις νέες τεχνολογίες, αλλά και να τις δημιουργούν και να τις αξιοποιούν.

Η Ελλάδα όμως ξεκινά από μειονεκτική θέση σε σχέση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Οικογένειας. Και για το λόγο αυτό, δεν έχει την πολυτέλεια να αφήσει αναξιοποίητα τα talenta της, κάνοντας διακρίσεις με πρόσημα την ηλικία ή το φύλλο. Στη χώρα μας παραδοσιακά είναι περιορισμένη η συμμετοχή των



Grand Coalition
for Digital Jobs





ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



γυναικών στους κλάδους των θετικών επιστημών. Η εξήγηση δεν έχει να κάνει φυσικά με κάποιο φανταστικό βιολογικό μειονέκτημα των γυναικών, αλλά στην ώθηση των γυναικών από πλευράς κοινωνίας προς διαφορετικά επαγγέλματα. Είναι συνεπώς, αναγκαίο η παρέμβαση μας να επικεντρωθεί στις πολύ μικρές ηλικίες. Χρησιμοποιώντας ως διαύλους επικοινωνίας τόσο τους δασκάλους όσο και τους γονείς, μπορούμε να καλλιεργήσουμε στα κορίτσια και στα αγόρια την ίδια αγάπη και το ίδιο ενδιαφέρον για τις ψηφιακές τεχνολογίες. Με αυτό τον τρόπο καταπολεμούμε την δημιουργία στερεοτύπων και λανθασμένων απόψεων που έχουν ως αποτέλεσμα να μην ενθαρρύνεται η εκπαίδευση και η εργασία των γυναικών στους κλάδους των νέων τεχνολογιών.

Όλες οι έρευνες και οι μελέτες κατατείνουν στο συμπέρασμα ότι στο άμεσο μέλλον, ποσοστό μέχρι και 90% των θέσεων εργασίας θα απαιτούν καλή γνώση χειρισμού των ψηφιακών μέσων και τεχνολογιών. Επιπλέον, στον κλάδο των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών, η πρόοδος επιτυγχάνεται μέσω του πειραματισμού, της αξιοποίησης ανατρεπτικών ιδεών και της σύνθεσης των διαφορετικών απόψεων. Η διαφορετική προσέγγιση μιας γυναίκας σε ένα τεχνολογικό πρόβλημα, μόνο οφέλη μπορεί να έχει και συνεπώς θα πρέπει να ενθαρρύνεται και όχι να αποτρέπεται.

Η Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς δεν θα μπορούσε να μην συμμετάσχει στην πολύ σημαντική πρωτοβουλία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας για την δημιουργία της Ψηφιακής Συμμαχίας για τη Γυναικεία Απασχόληση. Υλοποιώντας η Υπηρεσία μας το πρόγραμμα «Κυψέλες Επιχειρηματικότητας», δηλαδή την πρώτη δράση στην Ελλάδα για την ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών εντός οργανωμένων εκκολαπτηρίων επιχειρήσεων, αποκομίσαμε ιδιαίτερα ενθαρρυντικά συμπεράσματα. Η συμμετοχή νέων γυναικών στο πρόγραμμα, με επιχειρηματικές προτάσεις στον τομέα των ψηφιακών τεχνολογιών, κυμαίνεται μέχρι στιγμής στο 40% του συνόλου των συμμετεχόντων, με ανοδική τάση. Αν λάβουμε, δε, υπόψη ότι για την επιλογή των συμμετεχόντων το μόνο κριτήριο ήταν η αξία της επιχειρηματικής ιδέας των υποψηφίων, αποδεικνύεται ότι η νέες γυναίκες δεν χρειάζονται καμία ειδική μεταχείριση για να διαπρέψουν στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών.

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας τόλμησε όχι μόνο να ασχοληθεί με ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα, αλλά έκανε πράξη τη δημιουργική σύμπραξη



Grand Coalition
for Digital Jobs





ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, φέρνοντας στο ίδιο τραπέζι Δημόσιες Υπηρεσίες, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και Ιδιωτικές Εταιρείες. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται τόσο η επιστημονική ορθότητα των πολιτικών που θα επιλεγθούν όσο και η πρακτική εφαρμογή τους, δεδομένου ότι ο Ιδιωτικός Τομέα θα αποτελεί για το εγγύς μέλλον, αν όχι τον αποκλειστικό, σίγουρα τον κύριο φορέα οποιασδήποτε αναπτυξιακής πολιτικής.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα του σημερινού συνεδρίου θα βρουν άμεση εφαρμογή και τα αποτελέσματά τους θα ωφελήσουν συνολικά την Ελληνική Κοινωνία.

Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας.



Grand Coalition
for Digital Jobs

